



**T.C.
MARMARA ÜNİVERSİTESİ**

TIP FAKÜLTESİ

**2019 YILI
BİRİM FAALİYET RAPORU**

İÇİNDEKİLER

BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	1
I- GENEL BİLGİLER	2
A. Misyon ve Vizyon	2
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	2
C. İdareye İlişkin Bilgiler	3
1- Fiziksel Yapı	4
2- Örgüt Yapısı	7
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	7
4- İnsan Kaynakları	9
5- Sunulan Hizmetler.....	13
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	14
D. Diğer Hususlar.....	15
II- AMAÇ VE HEDEFLER.....	15
A. İdarenin Amaç ve Hedefleri	15
B. Temel Politikalar ve Öncelikler	17
C. Diğer Hususlar	17
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	18
A. Mali Bilgiler	18
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	18
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	19
3- Mali Denetim Sonuçları.....	19
4- Diğer Hususlar	19
B- Performans Bilgileri	19
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	19
2- Performans Sonuçları Tablosu	20
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	20
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	20
5- Diğer Hususlar	20
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	21
A. Üstünlükler	21
B. Zayıflıklar	21

BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Marmara Üniversitesi Tıp Fakültesi üç (3) alanda faaliyet göstermektedir:

1. Eğitim :

Fakültemizde çağdaş eğitim modelleri “öğrenci merkezli eğitim, problem çözmeye yönelik, topluma dayalı kurslar donatılmış ve sistematik bir program çerçevesinde beceri kazanılmasına yönelik uygulanmaktadır. Bu sistem ile eğitilmiş öğrencilerden 2019 yılı mezunları, İlkbahar ve Sonbahar 2019 Tıpta Uzmanlık Sınavında (TUS) Türkiye sıralamasında iyi sonuçlar elde etmiştir.

2. Araştırma :

Marmara Üniversitesi Tıp Fakültesi öğretim üye ve elemanları, kısıtlı olanaklara rağmen, çeşitli kaynaklardan (TÜBİTAK, Marmara Üniversitesi Araştırma Projeleri ve diğer) sağladığı projelerle **347** adet makale yayınlamıştır.

3. Hizmet :

Altunizade’de hizmet vermekte olan Hastanemiz 1 Ekim 2010 tarihinde kapatılmış ve öğretim üyelerimiz 1 Kasım 2010 tarihinde, T. C. Sağlık Bakanlığı Marmara Üniversitesi Pendik Eğitim ve Araştırma Hastanesi’nde tekrar göreve başlamışlardır. Bu hastanede 1 Ocak 2019 ile 31 Aralık 2019 tarihleri arasında 367.236 hastaya 1.440.081 poliklinik muayenesi, 205.977 hastaya 348.927 acil muayene yapılmış olup, 38.007 hastanın yatışı yapılmıştır. Bunların yanında 16.575 hastaya 31.670 ameliyat yapılmıştır.


Prof. Dr. Hakan GÜNDÜZ

Dekan

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

İnsan, bilim, ülke sevgisine ve özgür düşünceye sahip, çalışkan, dürüst ve paylaşımcı bireyler yetiştirmek; ürettiği bilgi ve nitelikli insan gücü ile ülkemizin kalkınmasına ve dünya bilimine katkıda bulunmak.

Vizyon

Bilim, eğitim ve uygulamada öncü, yenilikçi, ürettiğini paylaşan, kurumsal yapılanmasını tamamlamış; çalışanlarının ve öğrencilerinin sahiplendiği ve içinde bulunmaktan mutluluk duyduğu bir kurum oluşturmak.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Yetki	T.C. Marmara Üniversitesi Tıp Fakültesi, 20.07.1982 tarihinde yürürlüğe giren 41 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kurulmuş olup, bu Kanun Hükmünde Kararname, 30.03.1983 tarih ve 18003 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2809 sayılı Yüksek Öğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile Kanunlaşmıştır.
Görev	Marmara Üniversitesi Tıp Fakültesi kuruluşundan bugüne kadar geçen sürede dünya standartlarında tıp eğitimi, araştırma ve sağlık hizmeti sunmayı görev edinmiştir.
Sorumluluklar	Marmara Üniversitesi Tıp Fakültesi’nin, eğitim, araştırma ve hizmet alanlarında sorumlulukları bulunmaktadır. Bu hizmetleri çağdaş, teknolojik gelişmelerden faydalanarak sağlama, ülke ve dünya bilimine katkı yapma sorumluluğu bulunmaktadır.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

T.C. Marmara Üniversitesi Başbüyük Sağlık Yerleşkesi'nde klinik öncesi eğitimle ilgili temel bilimlere ait bölümler ve Sağlık Bakanlığı ile imzalanan protokolle Sağlık Bakanlığı Marmara Üniversitesi Pendik Eğitim ve Araştırma Hastanesinde Klinik Bilimler yer almaktadır. Kurucu Dekan Prof. Dr. Ali ERTUĞRUL'un ardından, Prof. Dr. Atıf AKDAŞ, Prof. Dr. Nurdan TÖZÜN, Prof. Dr. Kemal BERKMAN, Prof. Dr. Tolga DAĞLI, Prof. Dr. Mithat ERENUS, Prof. Dr. Davut TÜNEY, Prof. Dr. Hasan Fevzi BATIREL, Prof. Dr. Ömer GÜNAL Dekanlık görevini sürdürmüşlerdir. Prof. Dr. Hakan GÜNDÜZ 31.07.2017 tarihinden bu yana bu görevi yürütmektedir.

1- Fiziksel Yapı

1.1- Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Amfi		8			3	
Sınıf	23					
Bilgisayar Lab.	3					
Diğer Lab.	84		3	1		
Toplam	110	8	3	1	3	

1.2- Sosyal Alanlar

1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar

Kafeterya Sayısı : 1 Adet
Kafeterya Alanı : 309,50 m2

1.2.2.Yemekhaneler

Öğrenci yemekhane Sayısı : 1 Adet
Öğrenci yemekhane Alanı : 576 m2
Öğrenci yemekhane Kapasitesi : 200 Kişi
Personel yemekhane Sayısı : 1 Adet
Personel yemekhane Alanı : 380 m2
Personel yemekhane Kapasitesi : 96 Kişi

1.2.3.Misafirhaneler

1.2.4.Öğrenci Yurtları

1.2.5.Lojmanlar

1.2.6.Spor Tesisleri

1.2.7.Toplantı – Konferans Salonları

	Kapasitesi 0–50	Kapasitesi 51–75	Kapasitesi 76–100	Kapasitesi 101–150	Kapasitesi 151–250	Kapasitesi 251–Üzeri
Toplantı Salonu	2					
Konferans Salonu					1	
Toplam	2				1	

1.2.8.Sinema Salonu

1.2.9.Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

1.2.10.Öğrenci Kulüpleri

Öğrenci Kulübü Odası Sayısı : 3 Adet
Öğrenci Kulüpleri Alanı : 50 m2

1.2.11.Mezun Öğrenciler Derneği

1.2.12.Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

1.3- Hizmet Alanları

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	121	3150	177
Toplam	121	3150	177

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı
Servis	2		35
Çalışma Odası	25	994	34
Toplam	27	994	69

1.4- Ambar Alanları

Ambar Sayısı : 10 Adet
Ambar Alanı : 450 m2

1.5- Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı : 2 Adet
Arşiv Alanı : 160 m2

1.6- Atölyeler

Atölye Sayısı : 1 Adet
Atölye Alanı : 98,82 m2

1.7- Hastane Alanları

Birim	Sayı (Adet)	Alan (m2)
Acil Servis		
Yoğun Bakım		
Ameliyathane		
Klinik		
Laboratuvar		
Eczane		
Radyoloji Alanı		
Nükleer Tıp Alanı		
Sterilizasyon Alanı		
Mutfak		
Çamaşırhane		
Teknik Servis		
.....		
.....		
.....		
.....		
Hastane Toplam Kapalı Alanı		

2- Örgüt Yapısı



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Yazılımlar

- 1.Marmara Üniversitesi Tıp Fakültesi Mobil Uygulaması
 - a. Android Uygulaması Yazılımı
 - b. IOS Uygulaması Yazılımı
2. Müfredat ve Ölçme Değerlendirme Yönetim Sistemi Yazılımı
3. Tıpta Uzmanlık Eğitimi Takip Sistemi Yazılımı
4. BEBİS (Beslenme Bilgi Sistemi)

3.2- Bilgisayarlar

Masa üstü bilgisayar Sayısı	: 320 Adet
Taşınabilir bilgisayar Sayısı	: 56 Adet
Tablet Sayısı	: 5 Adet

3.3- Kütüphane Kaynakları

Kitap Sayısı	: 4.798 Adet
Basılı Periyodik Yayın Sayısı	: 1.184 Adet
Elektronik Yayın Sayısı	: 173 Adet (Üniversite Genel Toplamı)

3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon		58	
Slayt makinesi			
Tepegöz		4	
Episkop			
Barkot Yazıcı		2	
Baskı makinesi		2	
Fotokopi makinesi		8	
Faks		2	
Fotoğraf makinesi		3	
Kameralar		2	
Televizyonlar		9	
Tarayıcılar		21	
Müzik Setleri		3	
Mikroskoplar		87	
DVD ler			

4- İnsan Kaynakları

4.1- Akademik Personel

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	167		167	167	
Doçent	58		58	58	
Doktor Öğretim Üyesi	63		63	63	
Öğretim Görevlisi	8		8	8	
Okutman					
Çevirici					
Eğitim- Öğretim Planlamacısı					
Araştırma Görevlisi	467		467	467	
Uzman					

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları			
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm	Çalışan Sayısı
Profesör			
Doçent			
Doktor Öğretim Üyesi			
Öğretim Görevlisi	Fransa	Dahili Tıp Bilimleri	1
	Almanya	Dahili Tıp Bilimleri	1
	Azerbaycan	Cerrahi Tıp Bilimleri	1
Araştırma Görevlisi	Azerbaycan	Cerrahi Tıp Bilimleri	27
	Ürdün	Cerrahi Tıp Bilimleri	1
	Tanzanya	Cerrahi Tıp Bilimleri	1
	Tacikistan	Cerrahi Tıp Bilimleri	1
	Kazakistan	Cerrahi Tıp Bilimleri	1
	Yunanistan	Cerrahi Tıp Bilimleri	1
	Kenya	Cerrahi Tıp Bilimleri	1
	Azerbaycan	Dahili Tıp Bilimleri	23
	Afganistan	Dahili Tıp Bilimleri	1
	Rusya Federasyonu	Dahili Tıp Bilimleri	1
	Suriye	Dahili Tıp Bilimleri	1
	İran	Dahili Tıp Bilimleri	1
	Yunanistan	Dahili Tıp Bilimleri	1
	Arnavut	Dahili Tıp Bilimleri	1
	Etiyopya	Dahili Tıp Bilimleri	1
	Haiti	Dahili Tıp Bilimleri	1
	Kırgızistan	Dahili Tıp Bilimleri	2

	Kosova	Dahili Tıp Bilimleri	1
	Moğolistan	Dahili Tıp Bilimleri	1
	Filistin	Dahili Tıp Bilimleri	1
	Azerbaycan	Temel Tıp Bilimleri	1
Uzman			
Toplam			73

4.3- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör		
Doçent		
Doktor Öğretim Üyesi		
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		
Toplam		

4.4- Diğer Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör		
Doçent		
Doktor Öğretim Üyesi		
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		
Toplam		

4.5- Sözleşmeli Akademik Personel

Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı	
Profesör	
Doçent	
Doktor Öğretim Üyesi	
Öğretim Görevlisi	
Uzman	
Okutman	
Sanatçı Öğretim Elemanı	
Toplam	

4.6- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri Yaş
Kişi Sayısı	27	331	100	58	129	118
Yüzde	% 3,54	% 43,38	% 13,11	% 7,6	% 16,91	% 15,47

4.7- İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	18	7	25
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	5	8	13
Teknik Hizmetleri Sınıfı	1	2	3
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetli	1	2	3
Toplam	25	19	44

4.8- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	1	5	1	13	5
Yüzde	% 4	% 20	% 4	% 52	% 20

4.9- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 – Üzeri Yıl
Kişi Sayısı	1	3	4	1	4	12
Yüzde	% 4	%12	% 16	%4	% 16	% 48

4.10- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri Yaş
Kişi Sayısı	-	1	4	6	9	5
Yüzde		% 4	% 16	% 24	% 36	% 20

4.11- İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	5		5
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)			
Vizesiz işçiler (3 Aylık)			
Toplam	5		5

4.12- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 – Üzeri Yaş
Kişi Sayısı	4			1		
Yüzde	% 80			% 20		

4.13- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri Yaş
Kişi Sayısı		1	1	2	1	
Yüzde		%20	% 20	% 40	% 20	

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim Hizmetleri

5.1.1- Öğrenci Sayıları

Öğrenci Sayıları									
Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top.	E	K	Top.	Kız	Erkek	
Fakülteler	738	784	1522						1522
Yüksekokullar									
Enstitüler									
Meslek Yüksekokulları									
Toplam	738	784	1522						1522

5.1.2- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı								
Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II.Öğretim Toplamı(a)	Yüzde*
	E	K	Top.	E	K	Top.	Sayı	
Fakülteler	58	48	106	-	-	-	106	% 6,96
Yüksekokullar								

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı*100)

5.1.3- Öğrenci Kontenjanları

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Birimin Adı	ÖSS Kontenjanı	ÖSS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Fakülteler	195	195		%100
Yüksekokullar				
Meslek Yüksekokulları				
Toplam	195	195		

5.1.4- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birimin Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Toplam					

5.1.5- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
	Bölümü		
	Kadın	Erkek	Toplam
Fakülteler	142	157	299
Yüksekokullar			
Enstitüler			
Meslek Yüksekokulları			
Toplam	142	157	299

5.2- Sağlık Hizmetleri

	Yatak Sayısı	Hasta Sayısı	Tetkik Sayısı
Acil Servis Hizmetleri			
Yoğun Bakım			
Klinik			
Ameliyat Sayısı			
Poliklinik Hastası Sayısı			
Laboratuvar Hizmetleri			
Radyoloji Ünitesi Hizmetleri			
Nükleer Tıp Bölümünde Verilen Hizmetler			
Mediko Sosyal Poliklinik Hasta Sayısı			

5.3-İdari Hizmetler

5.4-Diğer Hizmetler

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

D. Diğer Hususlar

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

MARMARA ÜNİVERSİTESİ 2017-2021 STRATEJİK PLANI AMAÇ VE HEDEFLERİ		
STRATEJİ	AMAÇ	HEDEF
(1 Nolu Strateji) Üniversitemiz yerleşkelerinin bütünlük ve ekolojik bilinçle yeniden yapılandırılması	1.Yerleşkeleri birimlerin etkileşimi göz önünde bulundurularak yapılandırmak	1.Başbüyük Sağlık Yerleşkesi'nde Eczacılık Fakültesi, merkezi kütüphane ve yemekhane ile öğrenci sosyal merkezi binalarının, spor kompleksi alt yapısının (yürüyüş parkurunun düzenlenmesi, birden fazla spor aktivitesinin ve birden çok bireyin eş zamanlı spor etkinliği yapabileceği kapasitede) kurulması ve/veya olanaklarının 2018 yılı sonuna kadar hazırlanması.
		2. 2021 yılı sonuna kadar Göztepe Sosyal Bilimler Yerleşkesi'ne master plan çerçevesinde yer alan 5 birimin taşınması
		3. 2021 yılı sonuna kadar en az 5 birimin Küçükalyalı Yerleşkesine taşınması
		4. 2019 yılı sonuna kadar Göztepe Yerleşkesi'nde Sosyal Bilimler Uygulamalı Eğitim Laboratuvarının, 2020 yılı sonuna kadar Küçükalyalı Yerleşkesinde endüstriyel hizmet veren Teknik Bilimler Merkezi Araştırma Laboratuvarının ve 2018 yılı sonuna kadar Başbüyük/Küçükalyalı Yerleşkesinde Sağlık Bilimleri Merkezi Araştırma Laboratuvarının kurulması ve donanımları ile birlikte çalışır hale getirilmesi
		5. Başbüyük Yerleşkesi'ndeki hastanemizin 2017 yılında açılması
		6. Fakültede öğrenci kulüplerinin (felsefe, resim, fotoğraf, drama, tiyatro, müzik, dans, yoga, vb.) sayısının ve etkinliklerinin zenginleştirilmesi. Tıpta uzmanlık öğrencileri ve öğretim üyelerinin kulüp ve sosyal faaliyetlerinin başlatılması ve geliştirilmesi (Yelken, briç, satranç, atletizm vb.).
	2.Yerleşkelerimizde enerji ve su tasarrufu sağlamak ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ile üretimine yönelik çalışmalar yapmak	1.2018 yılı sonuna kadar 2 yerleşkenin çevre aydınlatmasında güneş enerjili aydınlatma sistemlerinin kullanımını sağlamak
		2.2019 yılı sonuna kadar 6 binada su tasarruflu armatürlerin kullanımını sağlamak
		3.Küçükalyalı Yerleşkesi'nin master planının, enerji tasarrufu sağlamak üzere 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması
		4. 2018 yılı sonuna kadar bir birim ve takip eden her yılda bir birim olmak üzere olmak üzere Küçükalyalı, Anadolu Hisarı ve Başbüyük Yerleşkelerinin yeşil alanlarının sulamasında kullanılmak üzere 2021 yılı sonuna kadar yağmur sularını depolamaya yönelik altyapıyı oluşturmak
		5.2017-2021 arasında geçici kabulü yapılacak binaların en az A enerji kimlik belgeli (A enerji kimlik belgesi alınamamış olanlar hariç olmak üzere) olarak yapılması
	3.Yerleşkelerimizde açığa çıkan atıkların azaltılmasını ve doğru yönetimini sağlamak	1. Eğitim ve araştırma laboratuvarlarında ortaya çıkan tüm tehlikeli atıkların toplanabilmesi için 2018 yılı sonuna kadar Başbüyük, 2021 yılına kadar Küçükalyalı Yerleşkelerinde geçici depolama alanlarının yapılması
		2. 2017 yılı sonuna kadar Üniversitemiz bünyesinde tehlikeli atıkların bertaraf edilmesi konusunda çalışma yapmak üzere Atık Yönetimi ile ilgili bir yönergenin oluşturulması
	4.Yeşil ve engelsiz yerleşke anlayışına yönelik gerekli altyapı çalışmalarını gerçekleştirmek	1.Küçükalyalı Yerleşkesinde 2018 yılı sonuna kadar 250 metrekarelik bölümü tamamlanmak üzere, 2020 yılına kadar 1000 m ² lik permakültür alanları (hobi bahçeleri) oluşturmak
		2.2017 yılı sonuna kadar 2.000 fidan olmak üzere 2021 yılı sonuna kadar 10.000 fidan dikmek
		3.2019 yılı sonuna kadar engelsiz yerleşkelere yönelik açık ve kapalı mekan çalışmalarının tamamlanması
		4.2021 yılı sonuna kadar 4 yerleşkeye ulaşım da bisiklet yollarının yapılmasına yönelik olarak yerel yönetimlerle işbirliklerinin yapılması
		5. 2018 yılı sonuna kadar Küçükalyalı yerleşkesi master planına yürüyüş ve bisiklet yolları yapımının konulması
		6. 2021 yılı sonuna kadar mevcut ve yeni yerleşkeler için yerleşkelerde ulaşımı sağlayabilecek şekilde yürüyüş ve bisiklet yolları yapmak

MARMARA ÜNİVERSİTESİ 2017-2021 STRATEJİK PLANI AMAÇ VE HEDEFLERİ		
STRATEJİ	AMAÇ	HEDEF
(2 Nolu Strateji) Üniversite-Paydaş işbirliğiyle eğitim-öğretim ve araştırmanın bütünleştirilmesi	1.Üniversitenin fiziki olanaklarının ve müfredatlarının uygulamalı ve proje destekli yaklaşımla yeniden düzenlenmesini sağlamak	1. 2019 yılı sonuna kadar her bir akademik birimin en az bir uygulamalı eğitim verecek donanıma sahip çalışma alanı oluşturmak
		2. Başlıbüyük yerleşkesindeki eğitim ortamlarının (kütüphane, bilgisayar dersliği, bilgisayar, yazılım programları, derslik, laboratuvar, laboratuvar donanım ve model-maketlerin) kapasite ve sayılarının güncellenerek varsa eksiklerinin tamamlanması ve bu ortamların imkan dahilinde 24 saat/7 gün açık tutulması. Mevcut donanımın bakım ve onarımlarının yapılması.
		3.Tüm akademik birimlerin her yıl en az bir adet Sektörel/teknik gezi düzenlenmesi
		4. 2019 yılı sonuna kadar mesleki/sektörel uygulamalar dersini her lisans programına eklemek
		5.2019 yılı sonuna kadar girişimcilik-yenilikçilik ve insan hakları derslerinin tüm lisans müfredat programlarına konulması
		6. Mevcut akredite lisans programlarına 2018 yılı sonuna kadar 2 adet olmak üzere, 2021 yılı sonuna kadar en az 10 yeni akredite Lisans programının eklenmesi
		7. 2018 yılı sonuna kadar en az 10 lisansüstü uzaktan eğitim programı açılması.
	2. Üniversite-Paydaş işbirliğini arttırmak	1.2017 yılı sonuna kadar Üniversitemiz araştırmalarının sektör ile koordinasyonunu sağlayacak sağlık, sosyal, fen alanında birer sektörel danışmanlık kurulunun oluşturulması
		2.2018 yılı itibariyle Özel sektör, kamu kurum ve kuruluşları ve yerel yönetimlerle birlikte yılda en az 20 projenin tamamlanması (BAPKO hariç)
		3.Her bir akademik birimin paydaşları ile yılda en az bir bilimsel/kültürel/sanatsal/sportif etkinlik düzenlemek
		4.Tüm Lisans ve Önlisans eğitimi veren birimlerin paydaşlarıyla birlikte yılda en az 1 sosyal sorumluluk projelerinin oluşturulması
		5. 2021 yılı sonuna kadar en az 5 adet patent, tasarım, marka vb. almak
		6. Her yıl öğrencilere “girişimcilik fikir yarışması” yapılması
		7.2021 yılı sonuna kadar özel sektör ve proje fikirlerinin 24/7 buluşabileceği açık proje alanlarının (Project Space) oluşturulması.
		8.2021 yılı sonuna kadar veri tabanına kayıtlı mezunlar sayısını 300.000'e ulaştırmak

MARMARA ÜNİVERSİTESİ 2017-2021 STRATEJİK PLANI AMAÇ VE HEDEFLERİ		
STRATEJİ	AMAÇ	HEDEF
(3 Nolu Strateji) Uluslararası düzeyde katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmalarının yapılması	1.Uluslararası akademik/idari personel ve öğrenci eğitim, öğretim hareketliliği, araştırma ve işbirliğinin artırılması	1. 2018 yılı sonuna kadar 1 adet olmak üzere 2021 yılı sonuna kadar 5 lisans-yüksek lisans programının çift diploma verecek şekilde anlaşma yapılmasını sağlamak ve 2021 yılı sonuna kadar en az 5 çift diplomalı lisans/yüksek lisans programı açmak
		2.Uluslararası birincil endekslerce (SCI/SSCI vb.) taranan dergilerde basılan yayın sayısının 2017 yılında 1200 olmak üzere her yıl %25 artırılması
		3. Uluslararası proje sayısını arttırmayı teşvik etmeye yönelik, 2018 yılı sonuna kadar Atama Yükseltme Kriterlerinde düzenleme yapmak
		4. Her yıl en az 10 uluslararası destekli proje başlatmak
		5. Yrd. Doç., öğretim görevlisi ve uzmanların en az 6-12 ay süre ile yurt dışında araştırma yapması ve öğrendikleri bilgi ve teknolojiyi Marmara Üniversitesi'ne (Tıp Fakültesi) kazandırmaları. (10. Kalkınma Planı 635. ve 636. maddeler ile uyumlu).
		6. Yurt içi ve yurt dışı başarılı üniversiteler ile afiliasyon kurmak isteyen öğretim üyelerinin desteklenmesi.
		7. Öğretim üyelerinin ilgi alanlarında kariyerlerinin erken dönemde uzmanlaşmalarının ve/veya multidisipliner yönde kariyer geliştirmelerinin teşvik edilmesi.
		8.Yurt içi ve yurt dışı kongrelere öğrenci, tıpta uzmanlık öğrencisi, öğretim üyesi katılımı için maddi destek sağlanması.
	2.Öğretim üyelerine yönelik araştırma projeleri konusunda desteğin verilmesi	1.2017 yılı sonuna kadar yayın sayısı artmasına yönelik 1 adet editing/proofreading ofisinin açılması
		2.Proje yazım ve destek ofisinin 2018 yılı sonuna kadar hayata geçirilmesi
		3. 2017 yılı sonuna kadar uluslararası ofis, proje yazım ofisi ve BAPKO arasında koordinasyonu sağlayan direkt rektöre bağlı bir koordinatörlüğün oluşturulması
		4. Klinik hizmet ve araştırma ağırlıklı çalışmak isteyen öğretim üyeleri ile ilgili olarak çalışma sisteminde gerekli düzenlemelerin yapılması. (Belirli dönemlerde araştırma ağırlıklı çalışmak isteyen öğretim üyelerine Üniversite/Fakülte'ye ait fonlardan parasal kaynak bulunması, araştırma ve klinik hizmet çalışma düzenini isteyen tüm öğretim üyeleri için gerektiği durumlarda rotasyon olması). (10. Kalkınma Planı 179. madde ile uyumlu)

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

C. Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1-Bütçe Giderleri (Özel Bütçe)

	2019 Bütçe Başlangıç Ödeneği	2019 Gerçekleşme Toplamı	2019 Gerçekleşme Oranı
	TL	TL	%
Bütçe Giderleri Toplamı			
01 - Personel Giderleri	74.640.100,00	74.203.345,43	99,42
02 - Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	11.683.500,00	11.640.008,23	99,63
03 - Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	225.000,00	209.640,28	93,17
05 - Cari Transferler			
06 - Sermaye Giderleri			

1.2-Bütçe Gelirleri (Döner Sermaye)

	2019 Bütçe Tahmini	2019 Gerçekleşme Toplamı	2019 Gerçekleşme Oranı
	TL	TL	%
Bütçe Gelirleri Toplamı	4.330.000,00	1.922.550,99	44,4
02 – Vergi Dışı Gelirler			
03 – Sermaye Gelirleri			
04 – Alınan Bağış Ve Yardımlar			

1.3-Bütçe Giderleri (Döner Sermaye)

	2019 Bütçe Başlangıç Ödeneği	2019 Gerçekleşme Toplamı	2019 Gerçekleşme Oranı
	TL	TL	%
Bütçe Giderleri Toplamı	4.330.000,00	2.161.198,56	49,91
01 - Personel Giderleri	226.563,00	120.078,44	53,00
02 - Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	17.000,00	13.919,19	81,88
03 - Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	3.828.137,00	1.831.741,83	47,85
05 - Cari Transferler			
06 - Sermaye Giderleri	258.300,00	95.459,10	36,96

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

3- Mali Denetim Sonuçları

4- Diğer Hususlar

B- Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1. Faaliyet Bilgileri

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Sempozyum ve Kongre	10
Konferans	24
Panel	4
Seminer	33
Açık Oturum (Eğitim)	
Söyleşi	8
Tiyatro – Sinema	
Konser	
Sergi	1
Turnuva	5
Teknik Gezi (Tanıtım Gezisi)	8
Eğitim Semineri	18
Öğrenci Klüp Etkinliği	44

1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar	
YAYIN TÜRÜ	SAYISI
Ulusal ve Uluslararası Makale	347
Ulusal ve Uluslararası Bildiri	207
Kitap ya da Kitap Bölümü	25

1.3 Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
KKTC Doğu Akdeniz Üniversitesi	Marmara Üniversitesi ve Doğu Akdeniz Üniversitesi Uluslararası Tıp Programı

1.4. Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı					
PROJELER	2018				
	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek TL
DPT	-	-	-	-	-
TÜBİTAK	5	2	7	1	4.884.330.00
A.B.	-	-	-	-	-
Bilimsel Araştırma projeleri	104	49	153	81	2.138.241,04
Diğer				-	
TOPLAM					7,022,571.104

2- Performans Sonuçları Tablosu

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

5- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- 1- Öğretim üyelerinin ulusal ve uluslararası güçlü networklerinin bulunması (Alanında başarılı uluslararası ağırları olan, uluslararası kongre düzenleyicileri ve konuşmacıları, alanındaki impakt faktörü yüksek dergilerde hakemlik yapan öğretim üyelerinin Marmara Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde olması),
- 2- Öğretim üyesi kalitesinin yüksek olması,
- 3- Tıp Eğitiminin akredite olması,
- 4- İngilizce tıp eğitimi veriyor olması,
- 5- Öğrenciye araştırma olanakları sunan bir fakülte olması (17. MASCO- Marmara Student Congress vb.),
- 6- TÜBİTAK 1000 projesi yapıyor olması (Sağlık alanında stratejik plan hazırlama).

B. Zayıflıklar

- 1-Sağlık Bakanlığı ile gerçekleştirilmiş olan afiliasyon nedeniyle hizmete ağırlık verilmesinden kaynaklanan Tıp Fakültesi öğrencilerinin ve Tıpta Uzmanlık Öğrencisi eğitimlerinin ve araştırma faaliyetlerinin olumsuz etkilenmesi,
- 2-Vakıf üniversitelerinde non-lineer, devlet üniversitelerinde lineer büyümenin olması,
- 4-Bütçe kısıtı, Fakültenin kendi bütçesinin yeterli olmayışı,
- 5-Fakülteyle Hastanenin birbirinden uzak oluşu.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

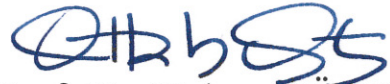
Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

(Recep Tayyip Erdoğan Külliyesi – 10.01.2020)



Prof. Dr. Hakan GÜNDÜZ
Dekan